

# Bienvenue à tous



**conversations  
des futurs**

**le cycle prospectif métropolitain**



**3**

LES AGENCES D'URBANISME  
VOUS INVITENT À LEUR  
RENCONTRE PROSPECTIVE

**futurs  
du travail**

ORGANISÉ PAR LES AGENCES

**agAM**  
AGENCE D'URBANISME  
DE L'AGGLOMÉRATION  
MARSEILLAISE

**aupa**  
Agence d'Urbanisme Pays d'Aix-Durance

EN PARTENARIAT AVEC

**CCI MARSEILLE  
PROVENCE**

**thecamp**

**AIX  
MARSEILLE  
PROVENCE**  
Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

**AIX  
MARSEILLE  
PROVENCE**

— ♀ ♂ —  
dans le cadre du Pacte État-Métropole



**#conversationsdesfuturs**

**#futursdutravaiil**

# Les futurs du travail – Etat des lieux





les futurs  
du travail



COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

Règlementation du travail

Modèle social

Ubérisation



COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION

Croissance, chômage et précarité

Types d'emplois

Lieux de l'emploi



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

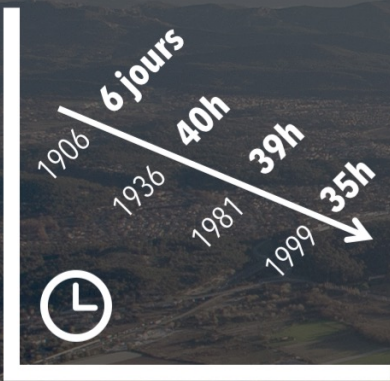
Partage des temps

Féminisation du travail

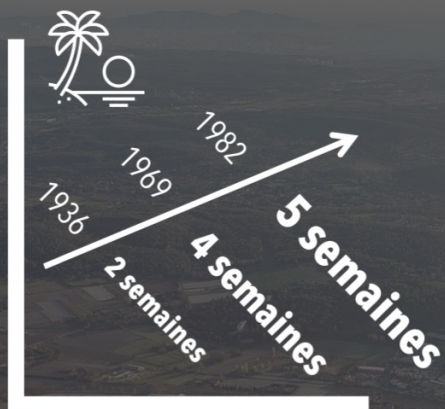
Formation



# COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL



TEMPS DE TRAVAIL



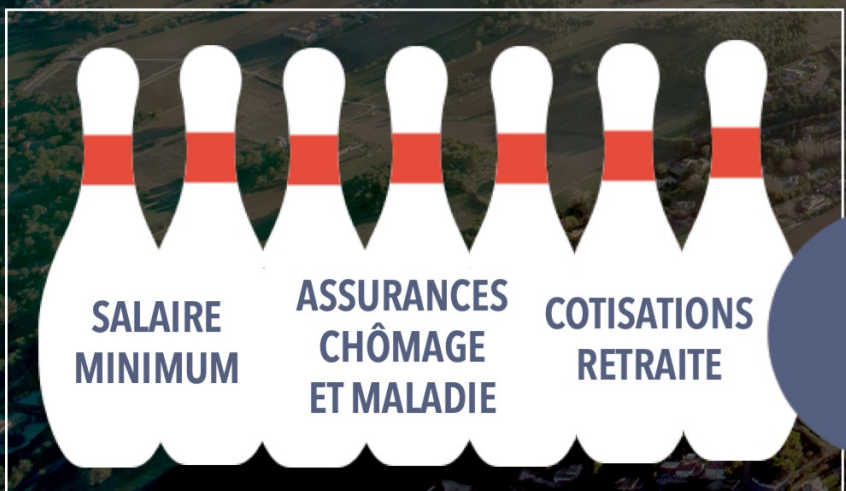
CONGÉS PAYÉS

MAIS

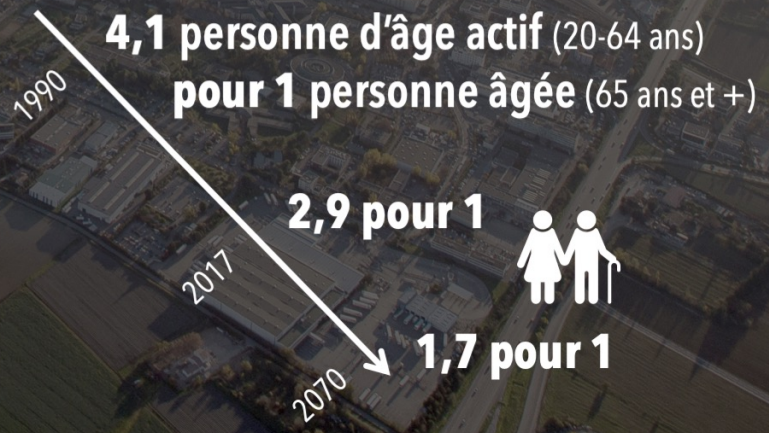
seulement **28%** des salariés déclarent travailler **35h par semaine**  
 c'est la **durée moyenne** d'une semaine de travail en France  
**39,4h**  
**18%** des salariés sont à **temps partiel**

Un modèle de protection sociale construit autour du salariat...

...percuté par les évolutions démographiques



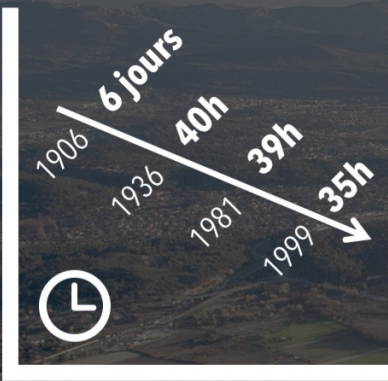
- ↘ natalité
- ↗ espérance de vie
- ↘ part des actifs dans la population



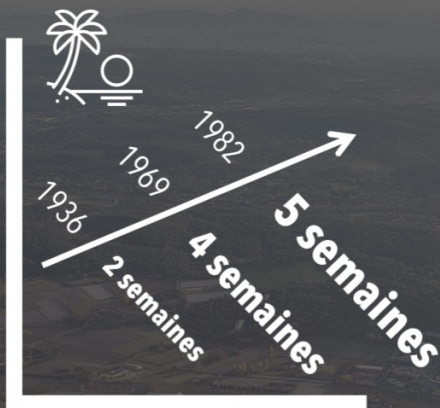


# COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL



CONGÉS PAYÉS

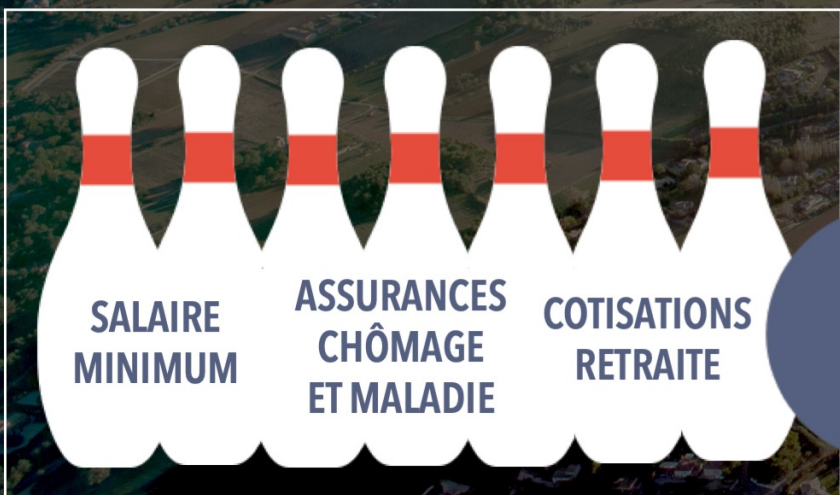


MAIS

seulement **28%** des salariés déclarent travailler **35h par semaine**  
 c'est la **durée moyenne** d'une semaine de travail en France  
**39,4h**  
**18%** des salariés sont à **temps partiel**

Un modèle de protection sociale construit autour du salariat...

...percuté par la nouvelle économie



**48 000** autoentrepreneurs dans les Bouches-du-Rhône

**2900** demandes au 1<sup>er</sup> semestre 2009

**5200** demandes au 1<sup>er</sup> semestre 2018

- Flexibilité accrue
- Auto-entrepreneuriat
- Pas d'assurance sociale (chômage, retraite, maladie)

« **UBERISATION** » des emplois de services et nouvelle économie des plateformes



Extraction de données et vente d'espace publicitaire

Transformation de produits en services (via abonnement)

Plateformes allégées (mise en contact offre-demande)



les futurs  
du travail



COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

Règlementation du travail

Modèle social

Ubérisation



COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION

Croissance, chômage et précarité

Types d'emplois

Lieux de l'emploi



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

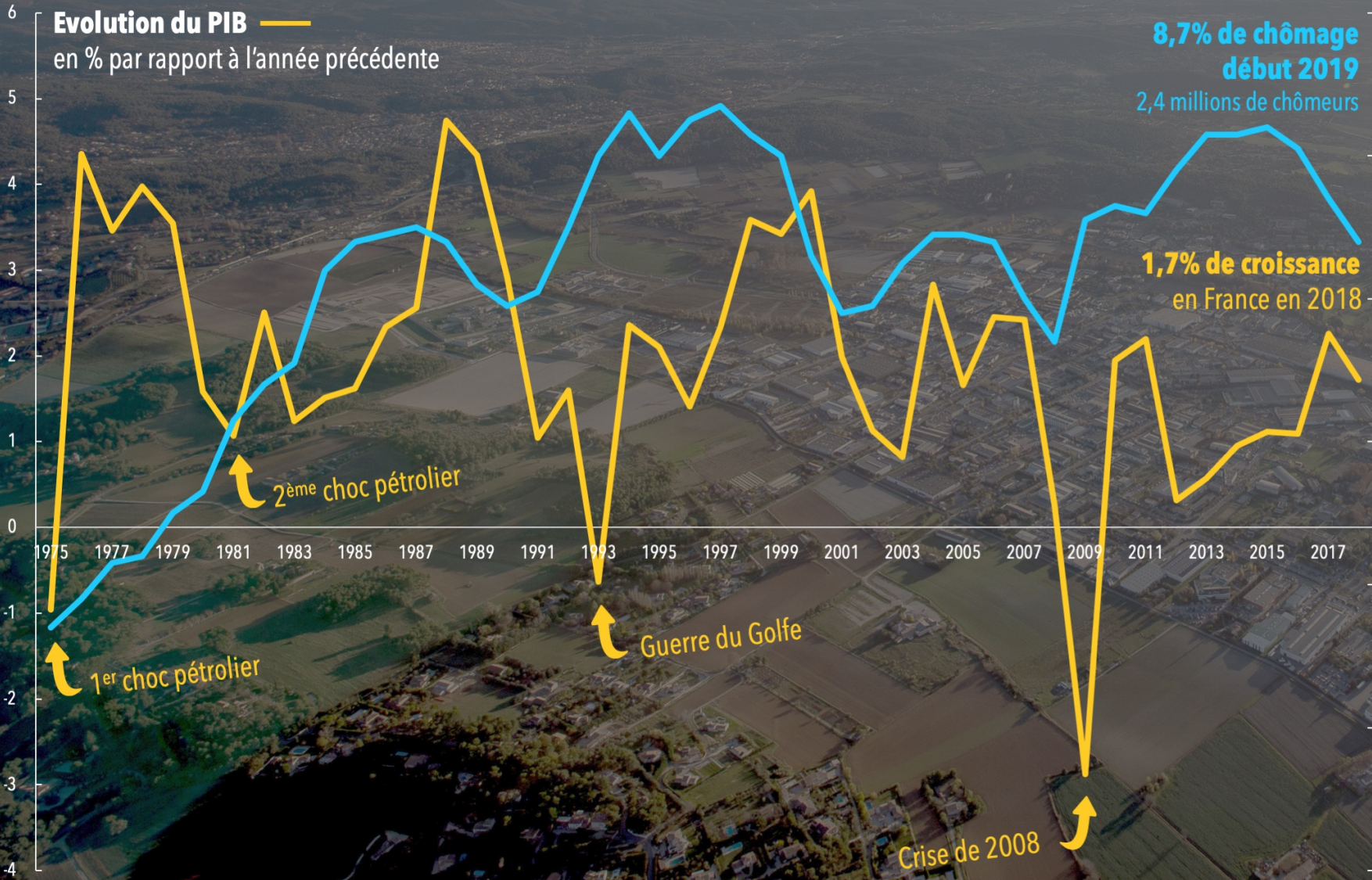
Partage des temps

Féminisation du travail

Formation



# COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION



Hausse de la pauvreté

Taux de pauvreté (Seuil à 50% du revenu médian)

6,6% en 1990

8,5% en 2012

8% en 2015

Précarisation de l'emploi

**3,7 millions** de français ont un **emploi précaire** soit **13,5%** des emplois

9,3% en CDD et 2,6% en intérim

Source : INSEE séries longues 1951-2018



# COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION

**3% des emplois dans l'agriculture**  
*15% il y a 50 ans*

**75% des emplois dans les services**  
*la moitié il y a 50 ans*

## Tertiarisation

Principales évolutions de l'emploi sur longue période

↗ qualification

## Concentration

Les Métropoles concentrent  
**40% de la population**  
**46% des emplois**

*mais*  
**85% des ingénieurs de l'informatique**  
**75% de l'information-communication**  
**70% du personnel d'études et de recherche**  
*s'y concentrent*

Dans la Métropole, **50% des emplois** situés dans les **pôles d'activités périphériques**

**2x moins d'ouvriers**  
*qu'il y a 50 ans*  
**3x plus de cadres**  
*qu'il y a 50 ans*

Évolutions en cours et à venir



Automatisation / robotisation

Source : OCDE 2016

**9%** des emplois susceptibles d'être totalement remplacés par des machines  
**20%** des emplois confrontés à une évolution sensible des tâches

Essor des tiers-lieux

**97** lieux d'innovation (fablabs, coworking) dans la Métropole  
**2/3** d'entre eux sont dans les **centres-villes**





les futurs  
du travail



COMMENT LA SOCIÉTÉ (DÉS)ORGANISE LE TRAVAIL

Règlementation du travail

Modèle social

Ubérisation



COMMENT L'ÉCONOMIE IMPACTE L'EMPLOI ET SA RÉPARTITION

Croissance, chômage et précarité

Types d'emplois

Lieux de l'emploi



COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

Partage des temps

Féminisation du travail

Formation





# COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE





# COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

1 **métier**,  
1 formation  
initiale



Plusieurs métiers

Formation pro continue

Compétences transverses

## FORMATION

1966 / Droit au congé-formation  
1971 / Obligation de cotisation pour l'employeur  
2014 / Compte personnel de formation

## VALEURS

## DÉPLACEMENTS



## LIEU DE VIE



## VIE PRO / VIE PERSO



## FIN DE CARRIÈRE



# COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

Vivre près de son entreprise (1 actif dans le couple)



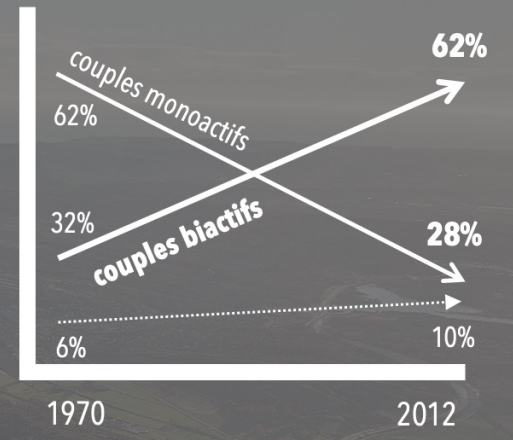
Couple = 2 emplois

↗ temps de transport

Télétravail

## DÉPLACEMENTS

Activité dans les couples (20-64 ans)



**FORMATION**



**LIEU DE VIE**



**VALEURS**



**VIE PRO / VIE PERSO**



**FIN DE CARRIÈRE**





# COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE



près de  
**1** foyer  
**sur 2**



a déménagé en 2014  
pour des raisons professionnelles

L'« emploi à vie »  
dans la même  
entreprise / région



Déménagements  
pour raisons pro



# COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE



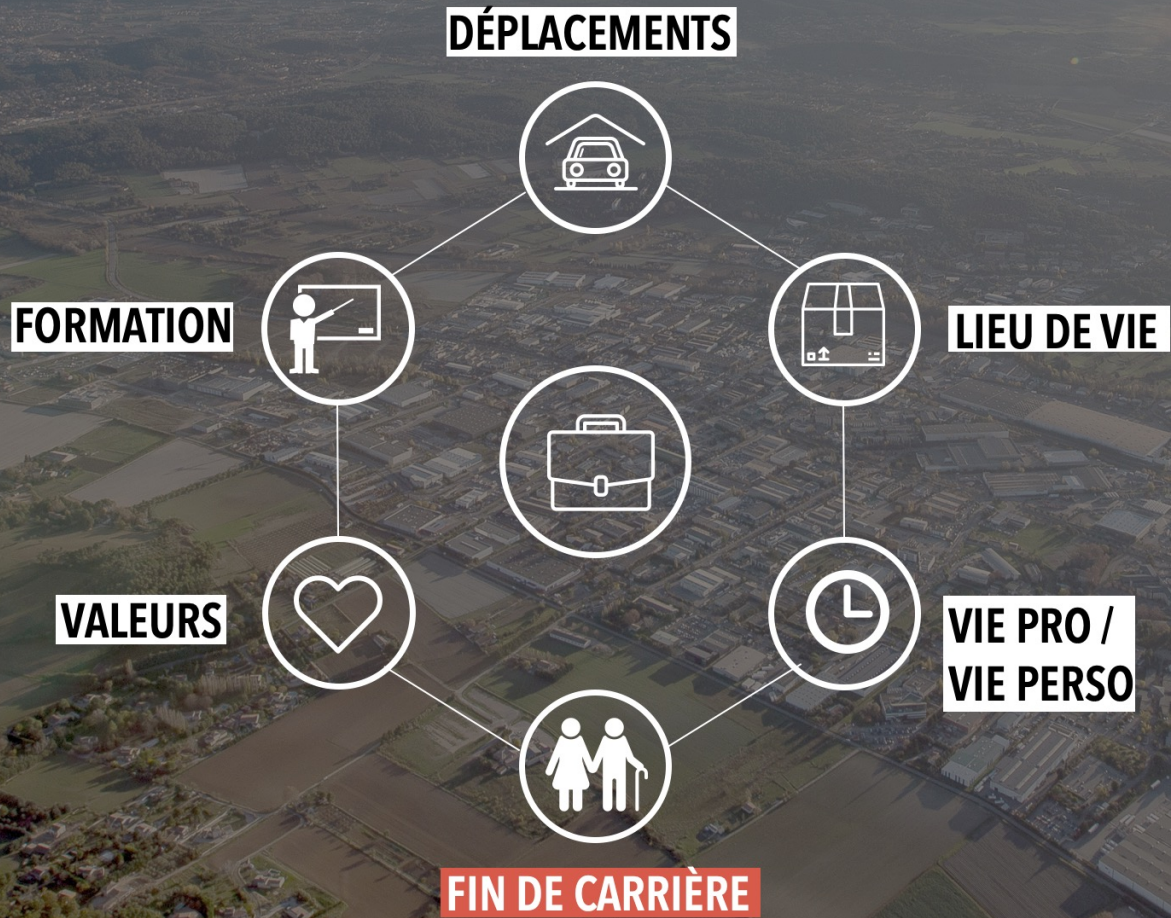
Couple mono-actifs, garde des enfants à la maison



- Solutions de garde
- + de loisirs (congés + fractionnés, + courts)



# COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE



## LES FEMMES

occupent

**2/3**

des emplois non qualifiés, souvent des temps partiels

gagnent

**18%**

de moins que les hommes (à poste et compétences égales)

1 retraite à taux plein garantie après X années de cotisations, espérance de vie réduite



Carrières « hachées »

Temps partiels subis

↗ espérance de vie

Inégalités homme / femme

**529 000**

retraités actifs

+58% par rapport à 2008



# COMMENT LE TRAVAIL RYTHME LA VIE QUOTIDIENNE

## 79%

des 18-30 ans estiment avoir une **vision du travail différente** de celle de leurs parents

Travail = salaire pour vivre



Sens

Épanouissement

**VALEURS**

Environnement (management, stress, bureaux, dev durable...)

## 46%

des étudiants veulent que les **entreprises intègrent + les principes du développement durable** dans leur fonctionnement (2<sup>ème</sup> évolution la + souhaitée)

### DÉPLACEMENTS



### FORMATION



### LIEU DE VIE



### VIE PRO / VIE PERSO



### FIN DE CARRIÈRE