



3



futurs du travail

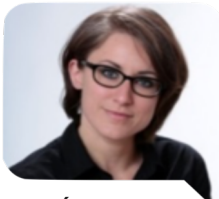
LE CAHIER DE L'ATELIER

Le sujet

80% des 18-30 ans déclarent avoir une vision du travail sensiblement différente de celle de leurs aînés : les travailleurs de demain n'ont-ils rien à voir avec ceux d'aujourd'hui ? Autonomie, engagement, rémunération, filières, qualification : nous explorerons les mutations du travail dans les 30 ans à venir. Un futur avec ou sans travail ? Un travail libéré ou robotisé ? Encore central dans nos vies ? Un marché du travail plus inclusif ou excluant ?

Nous tenterons d'évaluer l'impact des évolutions numériques et sociétales sur les formes (métiers, contrats, compétences) et l'organisation collective du travail (management, évolutions de carrière), ainsi que leurs conséquences sur l'épanouissement de chacun.

Les intervenantes



AMÉLIE BOHAS

PROFESSEURE ASSOCIÉE EN MANAGEMENT À L'UNIVERSITÉ D'AIX-MARSEILLE / ÉTUDE « 4 SCÉNARIOS POUR LE TRAVAIL EN 2030 »



EMMANUELLE BLONS

VICE-PRÉSIDENTE INFOSYS – TRANSFORMATION DES PRATIQUES DE MANAGEMENT, INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET RESSOURCES HUMAINES



ANNE-SOPHIE CHEVASSON

CONSEIL ET FORMATION EN ENTREPRISE / MANAGEMENT DE L'INNOVATION ET DÉMOCRATISATION DE L'ENTREPRISE



MONIQUE CHAHMIRIAN

ANIMATRICE DE LA RENCONTRE

UN ÉVÈNEMENT DU CYCLE

**conversations
des futurs**

ORGANISÉ PAR LES AGENCES



EN PARTENARIAT AVEC



dans le cadre du Pacte État-Métropole



Intelligence artificielle

Freelancing

Travail

Innovation

Salariat



AMÉLIE BOHAS

MAÎTRE DE CONFÉRENCES EN MANAGEMENT
À L'UNIVERSITÉ D'AIX-MARSEILLE

Maître de conférences à la faculté d'Économie-Gestion d'Aix-Marseille, ses recherches portent sur les impacts environnementaux et sociaux des systèmes d'information, les évolutions dans la monde du travail et l'adaptation de l'université face à ces évolutions.

Auteure d'une étude « 4 scénarii du futur du travail », où quatre personnages sont mis en dialogue afin d'illustrer les choix individuels et évolutions sociétales nécessaires à l'avènement de tel ou tel scénario.



À LIRE

L'intelligence artificielle appliquée au domaine des ressources humaines

Les ressources humaines représentent un champ d'expérimentation intéressant pour l'IA avec des challenges autour de l'identification des talents, la prédiction des risques de départ ou des besoins en compétences mais aussi de l'écosystème foisonnant des éditeurs de solutions de gestions des ressources humaines toujours à la recherche de technologies différenciantes.

<https://www.sirh.sia-partners.com/article-ia>

Le futur du travail est là et ne fait pas si peur

Nous arrivons à un moment où les emplois, comme nous les connaissons, disparaissent. Josh Bersin aborde les conséquences du futur du travail en trois parties : l'impact personnel, l'impact organisationnel et l'impact sociétal.

<https://changethework.com/futur-du-travail/>

Autour de ces conversations...

Intelligence artificielle / Rapport de France Stratégie

L'intelligence artificielle induit des transformations profondes du travail. Pour s'y préparer, l'organisme France Stratégie (rattaché au Premier Ministre) étudie trois secteurs (transports, bancaire et santé), élabore des scénarios d'évolution et propose des pistes d'action.

<https://www.strategie.gouv.fr/publications/intelligence-artificielle-travail>

Votre métier sera-t-il remplacé par un robot ?

L'automatisation des tâches n'est pas forcément là où on l'attendrait. D'ici 2030, 20 millions d'emplois industriels pourraient être détruits du fait de l'automatisation des tâches et de la montée en puissance de l'intelligence artificielle.

<https://photo.capital.fr/ces-20-metiers-vont-ils-etre-remplaces-par-des-robots-36596#du-bibliothecaire-au-commis-de-cuisine-l-automatisation-des-taches-n-est-pas-forcement-la-ou-on-l-attendrait-637068>



À ÉCOUTER

Demain, tous entrepreneurs ?

France Culture - Émission Entendez-vous l'éco ? (série de 4 épisodes)

https://www.franceculture.fr/emissions/entendez-vous-leco/dans-les-coulisses-de-lentreprise-44-tous-entrepreneurs?actId=ebwp0YMB8s0XXev-swTWi6FWgZQt9biALyr5FY113OoXo5LQL-G6wt8SkiKwMoFh&actCampaignType=CA_MPAIGN_MAIL&actSource=536740#xtor=EPR-2-%5BLaLettre0



ANNE-SOPHIE CHEVASSON

CONSEIL ET FORMATION EN ENTREPRISE
MANAGEMENT DE L'INNOVATION

Après avoir passé 7 ans au sein d'un grand groupe industriel, elle a travaillé 10 ans pour le groupe Poulton, où elle a été notamment en charge du marketing, des RH et du projet d'innovation managériale (démocratisation d'entreprise). Ayant complété son cursus d'ingénieur et son expérience par une certification au coaching et une licence de psychologie, Anne-Sophie est aujourd'hui coach, consultante et formatrice indépendante. Elle accompagne les transformations individuelles et collectives, vers le développement des potentiels et de l'autonomie.

Son intervention portera notamment sur les (nouvelles) méthodes de management et de conduite de l'innovation en entreprise.



EMMANUELLE BLONS

VICE-PRÉSIDENTE INFOSYS / TRANSFORMATION
DES PRATIQUES DE MANAGEMENT

Diplômée de l'Essec, elle conseille les entreprises sur des sujets de transformation vers les nouveaux modèles (digital, outsourcing, intelligence artificielle). Actuellement Vice-Présidente d'INFOSYS, géant indien de l'informatique. Spécialiste des ressources humaines, elle s'intéresse à l'aspect humain des transformations.

Son intervention portera sur l'impact de l'intelligence artificielle dans le monde du travail : compétences, manières de travailler et de manager... Comment adapter les ressources humaines à de tels changements ?

Dernier ouvrage : *L'entreprise disruptée, les défis de l'IA pour les ressources humaines*, Dunod, 2019

PROGRAMME DE LA RENCONTRE



- **Introduction et chiffres clés**
- **Temps 1** : Scénarios prospectifs du futur du travail pour 2030.
Le sens du travail au regard des évolutions numériques et sociétales
- **Temps 2** : Nouveaux types de travail et manières de travailler

NOTES

UN CHIFFRE QUI VOUS MARQUE, UNE PENSÉE QUI VOUS INSPIRE,
UNE RÉFÉRENCE À REGARDER, UNE QUESTION À POSER ...



.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

RESTONS EN CONTACT !

VIA LE **SITE WEB** DES RENCONTRES PROSPECTIVES :
conversationsdesfuturs.com

VOUS Y TROUVEREZ :

- + **Les dates des prochaines rencontres**
- + **Les intervenants**
- + **Des contenus complémentaires sur le blog : d'autres articles, vidéos, podcasts en lien avec les sujets abordés**

CONTACT ET INFORMATIONS :
conversationsdesfuturs@gmail.com

LE CYCLE DES RENCONTRES
PROSPECTIVES DES AGENCES
D'URBANISME SE POURSUIT !

Rendez-vous le **24 octobre 2019**
pour converser des



**futurs des
modes de vie**

Et si la « ville du futur » n'était pas celle présentée dans les salons ? Ville connectée, ville servicielle ou « à la demande »... nous converserons de l'évolution de nos modes de vie (consommation, loisirs) et sur leurs impacts sur la ville (commerces, équipements, espaces publics).